



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

**ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA - SANIPES**  
**PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 006- 2019- CAS-SANIPES**

**I. GENERALIDADES**

**1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

Contar con los servicios de Un (a) (01) Analista en compensaciones que efectuó las actividades vinculadas a la administración de las compensaciones del personal de la Entidad.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante**

Gerencia General

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración del SANIPES.

**4. Base Legal**

- Ley N° 30879 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Ejercicio Fiscal 2019.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Supremo N° 304-2012-EF, Texto Único Ordenado de la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios y normas que incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificaciones y conexas, de ser el caso.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia General (1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de 04 años en el Sector Público y/o Privado</li> </ul>
Experiencia Específica (1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de 03 años realizando funciones afines al puesto en el Sector Público y/o Privado.</li> <li>• Experiencia mínima de 02 años en funciones equivalentes en el Sector Público.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización, capacidad de trabajo en equipo, síntesis, iniciativa, proactividad.</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (1) (2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario en Administración, Economía o Contabilidad.</li> </ul>
Diplomados y/o especialización, cursos (1) (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado y/o programa de especialización en Recursos Humanos o afines al puesto.</li> <li>• Curso referido a elaboración de planillas y/o Planilla Mensual Electrónica-PLAME y/o T-Registro.</li> </ul>
Conocimientos (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legislación Laboral.</li> <li>• Software públicos (SIGA, SIAF, AIRHSP)</li> <li>• Normatividad SERVIR.</li> <li>• Ofimática: Procesador de Textos y Programa de Presentaciones a nivel básico y Hoja de Cálculo a nivel intermedio.</li> </ul>



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

- (1) **Requisitos mínimos indispensables, los cuales deberán ser sustentados con la documentación respectiva. De no acreditarse los requisitos solicitados el postulante será descalificado.**
- (2) **Los estudios realizados en el extranjero deberán contar con la respectiva acreditación de SERVIR, tal como lo señala la octava disposición complementaria final de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil; la quincuagésima cuarta disposición complementaria final de la Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2014 y por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014/SERVIR/PE.**
- (3) **Los cursos deben ser en materias específicas afines a las funciones principales del puesto. Se deben acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Esto incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros.  
 Los Programas de Especialización o Diplomados (en el marco de la Ley Universitaria) son programas de formación orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral, con no menos de 90 horas. Deben acreditarse mediante un certificado u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo. Los programas de especialización pueden tener una duración menor a 90 horas, siempre que sean mayor a 80 horas, y organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. (Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH)**
- (4) **No es requisito indispensable la presentación de documentación sustentatoria para acreditar los conocimientos adquiridos. Dichos conocimientos serán evaluados en la etapa de la entrevista personal.**

**III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar, supervisado por su Jefe inmediato:

- a. Ejecutar las actividades de gestión de la compensación de acuerdo a la normatividad vigente
- b. Recopilar, procesar y sistematizar la información requerida para la elaboración de la planilla de remuneraciones, retenciones del impuesto a la renta, pago de aportes (ONP o AFP), cargas laborales (ESSALUD), retenciones judiciales u otros que afecten el pago de remuneraciones del personal.
- c. Realizar las actividades de control de asistencia, vacaciones, licencias y permisos, entre otros, vinculados al cumplimiento de la directiva y horario de trabajo establecidos por la normatividad vigente.
- d. Realizar el control de asistencia del personal contratado a nivel nacional verificando el cumplimiento del horario de ingreso y salida, permisos por comisión de servicios, descansos físicos y otros. Emitir las boletas de pago y entregarlas a los trabajadores a más tardar el último día del mes en que se efectuó el pago.
- e. Realizar y controlar los registros y operaciones que se realizan en los sistemas informáticos de recursos humanos con la finalidad de generar información para la elaboración de la Planilla de Personal (AIRHSP, M CCP, T-REGISTRO, AFPNET).
- f. Recopilar y procesar la información por parte de las áreas usuarias a fin de preparar la documentación que apruebe el rol vacacional anual del personal de la Entidad.
- g. Otras funciones asignadas por su Jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	El servicio será prestado en la oficina de la Unidad de Recursos Humanos sito en Av. Domingo Orué 165- Surquillo
<b>Duración del contrato</b>	03 meses <ul style="list-style-type: none"> <li>• El contrato se encuentra sujeto al periodo de prueba fijado por Ley.</li> </ul>
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 6,000.00 (Seis Mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	07 de junio de 2019	Gerencia General
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 13 al 26 de junio de 2019	Unidad de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la Pág. Institucional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera - SANIPES. <a href="http://www.sanipes.gob.pe">www.sanipes.gob.pe</a> y en el Portal del Estado Peruano	Del 13 al 26 de junio de 2019	Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Tecnologías de Información
2	<b>Presentación del Currículum Vitae documentado, adjuntando copia del DNI y formatos establecidos en las Bases de la Convocatoria CAS en Mesa de Partes de SANIPES sito en Domingo Orué N° 165- 6to Piso – Surquillo</b>	<b>27 de junio de 2019 en el horario de 8:30 a.m. a 4:30 p.m.</b>	<b>Trámite Documentario</b>
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación del Formato de Currículum Vitae documentado	28 de junio de 2019	Comité de Evaluación CAS
4	Publicación de resultados de la evaluación del Formato de Currículum Vitae documentado en el portal web del SANIPES y comunicación de candidatos para <b>entrevista personal</b> .	01 de julio de 2019	Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Tecnologías de Información
5	Entrevista Personal	02 de julio de 2019	Comité de Evaluación CAS
6	Publicación de resultados finales, a través del portal del SANIPES	03 de julio de 2019	Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Tecnologías de Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción y Registro del Contrato	<b>Del 04 al 10 de julio de 2019</b>	Unidad de Recursos Humanos



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán el siguiente peso:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>60%</b>		
a. Experiencia general		10 puntos	15 puntos (*)
b. Experiencia específica		15 puntos	25 puntos (**)
c. Formación académica		05 puntos	10 puntos
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>30 puntos (***)</b>	<b>50 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>		
a. Demuestra conocimiento al cargo que postula		6 puntos	10 puntos
b. Puntualidad y presentación personal		6 puntos	10 puntos
c. Liderazgo y comunicación		6 puntos	10 puntos
d. Disposición para trabajo en equipo y tolerancia		6 puntos	10 puntos
e. Actitud personal y compatibilidad con el ambiente de trabajo		6 puntos	10 puntos
<b>Puntaje Total de la Entrevista</b>		<b>30 puntos</b>	<b>50 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

(\*) Se asigna puntaje adicional a la experiencia general, cuando supera el tiempo mínimo de experiencia requerido para el puesto, hasta un año excede lo requerido Dos punto Cinco (2.5), más de cinco años excede lo requerido Cinco (05) puntos.

(\*\*) Se asigna puntaje adicional a la experiencia específica cuando supera el tiempo mínimo requerido para el puesto a razón de Hasta un año excede lo requerido Cinco (05) puntos, más de Tres años excede lo requerido Diez (10) puntos.

(\*\*\*) Puntaje mínimo para pasar a la etapa de Entrevista Personal.

**Fórmula para el cálculo del Puntaje Final:  $PF = (PUNTAJE DIRECTO DE EC * 60\%) + (PUNTAJE DIRECTO DE EP * 40\%)$ .**

## VII. DE LAS BONIFICACIONES

### 1) BONIFICACION POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

Se otorgará una bonificación de diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de Entrevista, de conformidad a lo establecido en el artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en el Formato de Hoja de Vida y haya adjuntando copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### 2) BONIFICACION POR DISCAPACIDAD

A los postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos mínimos del puesto y hayan obtenido un puntaje total aprobatorio; se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, siempre que el postulante lo haya indicado en el Formato de Hoja de Vida y haya adjuntado obligatoriamente el documento que acredite dicha condición.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

### VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de personal consta de las siguientes etapas:

#### 1) **Primera Etapa: Evaluación Curricular**

En esta etapa se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado por parte del postulante. Para dicho efecto se tomara en cuenta **únicamente aquello que se encuentra debidamente acreditado.**

Se tendrá presente lo siguiente:

- Se considerara APTO a todo postulante que acredite cumplir con el perfil.
- Únicamente los postulantes que obtengan un puntaje mínimo de 30 puntos en la evaluación curricular podrán pasar a la siguiente etapa.
- Sera **DESCALIFICADO** cualquier participante que omita presentar alguno de los documentos que debe contener la propuesta o no cumpla con los requisitos mínimos solicitados.

#### 2) **Segunda Etapa: Entrevista**

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, en ella se evaluará el desenvolvimiento, actitud personal y el dominio de los conocimientos. El puntaje mínimo aprobatorio de la Entrevista Personal es de 30 puntos, el postulante que no obtenga el puntaje mínimo será DESCALIFICADO.

### IX. DOCUMENTOS A PRESENTAR

#### 1) **Formalidades de presentación del expediente**

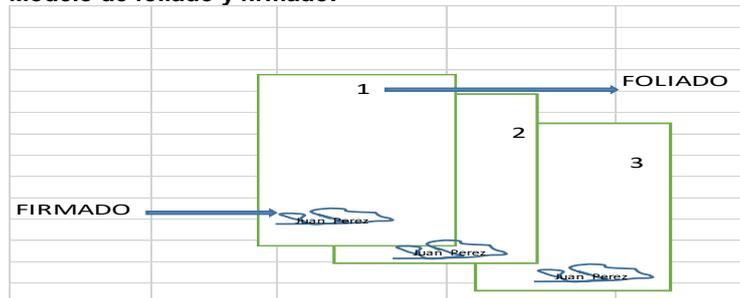
Los documentos a presentar deberán estar obligatoriamente **firmados y foliados**(numerado) en todas sus hojas, en el siguiente orden :

- Carta de postulación ( Anexo N°1) (completada y firmada)
- Copia del Documento Nacional de Identidad - DNI legible y vigente.
- Formato de Hoja de Vida del postulante (Anexo N°2) (completada y firmada)
- Modelo de Índice ( Anexo N°3) (completado y firmado)
- Fotocopia Simple del Currículo Vitae**, a lo que se anexará, la documentación sustentatoria iniciando por la formación académica, diplomados y/o especialización, cursos y certificados de trabajo.

Los documentos presentados deberán tener relación directa con los requisitos contenidos en el perfil de puesto.

- Declaración Jurada del Postulante (Anexo N°4) (completada y firmada)

**Modelo de foliado y firmado:**



**Nota : No se devolverá la documentación presentada.**

#### 2) **Otra información que resulte conveniente:**

En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar copia del certificado de discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la Ley o la Resolución Ejecutiva de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional de Integración de las Persona con Discapacidad (CONADIS).

En caso de ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, deberá adjuntar la documentación que lo acredite en copia simple.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

- 3) Toda la documentación será presentada dentro de un folder con fastern (no se aceptarán anillados), dentro de un (01) sobre cerrado dirigido a la Unidad de Recursos Humanos – Proceso de Convocatoria CAS N° 006-2019-SANIPES, adhiriendo en la parte superior del sobre una etiqueta conforme al siguiente modelo:

<p>Señores <b>ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA - SANIPES</b> UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS</p> <p style="text-align: center;"><b>PROCESO CAS N° 006-2019-SANIPES</b></p> <p><b>CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE ANALISTA EN COMPENSACIONES</b></p> <p><b>NOMBRE DEL POSTOR:</b></p> <p><b>CANTIDAD DE FOLIOS:</b></p>
---

Los postulantes deberán traer una copia del modelo de etiqueta que servirá como cargo de recepción del sobre presentado.

El postulante que se presente a más de un proceso de selección en una misma convocatoria, o no cumpla las formalidades de presentación del expediente quedará automáticamente **DESCALIFICADO**.

#### X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

##### 1. **Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

##### 2. **Cancelación del Proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

#### XI. ANEXOS

Se anexa los documentos **para ser completados** por el postulante:

- Carta de Postulación ( Anexo N°1)
- Formato de Hoja de Vida del postulante (Anexo N°2)
- Modelo de Índice ( Anexo N°3)
- Declaración Jurada del Postulante (Anexo N°4)