



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

**ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA - SANIPES**  
**PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 014- 2020- CAS-SANIPES**

**I. GENERALIDADES**

**1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

Contar con los servicios de Un(a) (01) Especialista en Ejecución Contractual, a fin de elaborar y participar en las fases de ejecución de bienes y servicios contratados para atender los requerimientos de los distintos órganos y unidades de la entidad.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante**

Unidad de Abastecimiento

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración del SANIPES.

**4. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Supremo N° 304-2012-EF, Texto Único Ordenado de la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios y normas que incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificaciones y conexas, de ser el caso.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia General (1) (5) (6)	• Experiencia mínima de 05 años en el Sector Público y/o Privado.
Experiencia Específica (1) (5) (6)	• Experiencia mínima de 02 años realizando labores afines al puesto en el sector público. Nivel mínimo que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado de: Analista.
Competencias	• Análisis, planificación, orden y cooperación.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (1) (2)	• Profesional Titulado en Derecho, Administración o Economía, colegiado y habilitado.
Diplomados y/o especialización, cursos (1) (3)	Diplomado en Contrataciones del Estado. Diplomado en Derecho Administrativo y/o Gestión Pública y/o procedimiento Administrativo Sancionador. Certificación OSCE vigente.
Conocimientos (4)	Ley de Procedimientos Administrativos General Operatividad del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE. Gestión Pública. Ofimática a nivel básico. SIGA - SIAF

- (1) Requisitos mínimos indispensables, los cuales deberán ser sustentados con la documentación respectiva. De no acreditarse los requisitos solicitados el postulante será descalificado.  
(2) Los estudios realizados en el extranjero deberán contar con la respectiva acreditación de SERVIR, tal como lo señala la octava disposición complementaria final de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil; la quincuagésima



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la Universalización de la Salud”

cuarta disposición complementaria final de la Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2014 y por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014/SERVIR/PE.

- (3) Los cursos deben ser en materias específicas afines a las funciones principales del puesto. Se deben acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Esto incluye cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros.  
 Los Programas de Especialización o Diplomados (en el marco de la Ley Universitaria) son programas de formación orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral, con no menos de 90 horas. Deben acreditarse mediante un certificado u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo. Los programas de especialización pueden tener una duración menor a 90 horas, siempre que sean mayor a 80 horas, y organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. (Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH)
- (4) No es requisito indispensable la presentación de documentación sustentatoria para acreditar los conocimientos adquiridos. Dichos conocimientos serán evaluados en la etapa de la entrevista personal.
- (5) La experiencia laboral deberá ser acreditada con los certificados respectivos o documento en el cual conste inicio y fin del periodo laborado. En el caso de que el postulante solo haya brindado servicios profesionales, técnicos o de apoyo su experiencia se acreditará con la constancia o documento en el cual conste el periodo durante el cual brindó el servicio.
- (6) Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar, supervisado por su Jefe inmediato:

- a. Administrar los contratos de servicios y bienes derivados de procedimientos de selección, efectuando seguimiento y control sobre su ejecución y cumplimiento físico y financiero.
- b. Efectuar el registro de los contratos y ordenes (carga masiva) en el Sistema Eléctrico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado, aquellos que devenguen de prestaciones adicionales o contrataciones complementarias, así como de cualquier otra modificación contractual y/o situación de controversia en la ejecución.
- c. Atender las comunicaciones telefónicas y concertar las citas que se le soliciten.
- d. Verificar expedientes presentados por los proveedores para el trámite de pago (ejecución de contrataciones que derivan con o sin procedimientos de selección).
- e. Efectuar la revisión de las conformidades presentadas por las áreas usuarias de acuerdo a los términos de referencia y/o especificaciones técnicas de cada expediente de pago, asimismo las ordenes de servicio y compra de acuerdo a la normatividad vigente.
- f. Coordinar con las áreas usuarias respecto a las observaciones efectuadas para su respectiva subsanación.
- g. Realizar la verificación y cálculo de penalidades de ser el caso, proyectando comunicación al proveedor para los descargos respectivos.
- h. Consolidar las conformidades de servicios y/o bienes con sus respectivas ordenes de servicio y/o compra, verificando el cumplimiento de las condiciones y características indicadas en los términos de referencia y/o especificaciones técnicas para ser gestionado para el proceso de devengado.
- i. Elaborar informes técnicos correspondientes a los procesos de conciliación y arbitraje, llevando el registro de del estado situacional de estos procesos.
- j. Emitir informes técnicos o participar en reuniones de trabajo, respecto a los temas de su especialidad.
- k. Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	El servicio será prestado en la Sede Central ubicada en Av. Domingo Orué N° 165 – Surquillo
<b>Duración del contrato</b>	03 meses • El contrato se encuentra sujeto al periodo de prueba fijado por Ley.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 7,000.00 (siete mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	09 de marzo de 2020	Presidencia Ejecutiva
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 11 de marzo al 24 de marzo de 2020	Unidad de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la Pág. Institucional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera - SANIPES. <a href="http://www.sanipes.gob.pe">www.sanipes.gob.pe</a> y en el Portal del Estado Peruano	Del 11 de marzo al 24 de marzo de 2020	Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Tecnologías de Información
2	<b>Presentación del Currículum Vitae documentado, adjuntando copia del DNI y formatos establecidos en las Bases de la Convocatoria CAS en Mesa de Partes de SANIPES sito en Domingo Orué N° 165-6to Piso – Surquillo</b>	<b>25 de marzo de 2020 en el horario de 8:30 a.m. a 04:30 p.m.</b>	<b>Trámite Documentario</b>
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación del Formato de Currículum Vitae documentado	26 y 27 de marzo de 2020	Comité de Evaluación CAS
4	Publicación de resultados de la evaluación del Formato de Currículum Vitae documentado en el portal web del SANIPES y comunicación de candidatos para <b>entrevista personal.</b>	30 de marzo de 2020	Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Tecnologías de Información
5	Entrevista Personal	Del 01 de abril al 02 de abril de 2020	Comité de Evaluación CAS
6	Publicación de resultados finales, a través del portal del SANIPES	03 de abril de 2020	Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Tecnologías de Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción y Registro del Contrato	<b>Del 06 de abril de 2020 al 14 de abril de 2020</b>	Unidad de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la Universalización de la Salud”

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán el siguiente peso:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>60%</b>		
a. Experiencia general		10 puntos	15 puntos (*)
b. Experiencia específica		15 puntos	25 puntos (**)
c. Formación académica		05 puntos	10 puntos
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>30 puntos (***)</b>	<b>50 puntos</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>		
a. Demuestra conocimiento al cargo que postula		6 puntos	10 puntos
b. Puntualidad y presentación personal		6 puntos	10 puntos
c. Liderazgo y comunicación		6 puntos	10 puntos
d. Disposición para trabajo en equipo y tolerancia		6 puntos	10 puntos
e. Actitud personal y compatibilidad con el ambiente de trabajo		6 puntos	10 puntos
<b>Puntaje Total de la Entrevista</b>	<b>30 puntos</b>	<b>50 puntos</b>	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>60 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

- (\*) Se asigna puntaje adicional a la experiencia general, cuando supera el tiempo mínimo de experiencia requerido para el puesto, hasta un año excede lo requerido Dos punto Cinco (2.5), más de cinco años excede lo requerido Cinco (05) puntos.
- (\*\*) Se asigna puntaje adicional a la experiencia específica cuando supera el tiempo mínimo requerido para el puesto a razón de Hasta un año excede lo requerido Cinco (05) puntos, más de Tres años excede lo requerido Diez (10) puntos.
- (\*\*\*) Puntaje mínimo para pasar a la etapa de Entrevista Personal.

**Fórmula para el cálculo del Puntaje Final: PF= (PUNTAJE DIRECTO DE EC\*60% ) + (PUNTAJE DIRECTO DE EP\*40%).**

## VII. DE LAS BONIFICACIONES

### 1) BONIFICACION POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

Se otorgará una bonificación de diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de Entrevista, de conformidad a lo establecido en el artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante lo haya indicado en el Formato de Hoja de Vida y haya adjuntando copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### 2) BONIFICACION POR DISCAPACIDAD

A los postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos mínimos del puesto y hayan obtenido un puntaje total aprobatorio; se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, siempre que el postulante lo haya indicado en el Formato de Hoja de Vida y haya adjuntado obligatoriamente el documento que acredite dicha condición.

## VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de personal consta de las siguientes etapas:

### 1) Primera Etapa: Evaluación Curricular

En esta etapa se evaluará el cumplimiento del perfil solicitado por parte del postulante. Para dicho efecto se tomara en cuenta **únicamente aquello que se encuentra debidamente acreditado.**



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la Universalización de la Salud”

Se tendrá presente lo siguiente:

- Se considerara APTO a todo postulante que acredite cumplir con el perfil.
- Únicamente los postulantes que obtengan un puntaje mínimo de 30 puntos en la evaluación curricular podrán pasar a la siguiente etapa.
- Sera **DESCALIFICADO** cualquier participante que omita presentar alguno de los documentos que debe contener la propuesta o no cumpla con los requisitos mínimos solicitados.

**2) Segunda Etapa: Entrevista**

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, en ella se evaluará el desenvolvimiento, actitud personal y el dominio de los conocimientos. El puntaje mínimo aprobatorio de la Entrevista Personal es de 30 puntos, el postulante que no obtenga el puntaje mínimo será DESCALIFICADO.

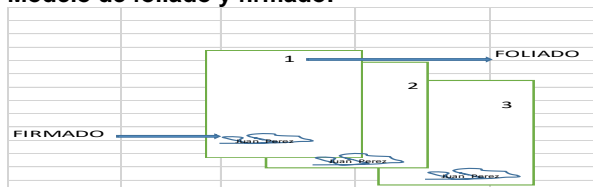
**IX. DOCUMENTOS A PRESENTAR**

**1) Formalidades de presentación del expediente**

Los documentos a presentar deberán estar obligatoriamente **firmados y foliados**(numerado) en todas sus hojas, en el siguiente orden :

- a) Carta de postulación ( Anexo N°1) (completada y firmada)
- b) Copia del Documento Nacional de Identidad - DNI legible y vigente.
- c) Formato de Hoja de Vida del postulante (Anexo N°2) (completada y firmada)
- d) Modelo de Índice ( Anexo N°3) (completado y firmado)
- e) **Fotocopia Simple del Currículo Vitae**, a lo que se anexará, la documentación sustentatoria iniciando por la formación académica, diplomados y/o especialización, cursos y certificados de trabajo.  
 Los documentos presentados deberán tener relación directa con los requisitos contenidos en el perfil de puesto.
- f) Declaración Jurada del Postulante (Anexo N°4) (completada y firmada)

**Modelo de foliado y firmado:**



**Nota : No se devolverá la documentación presentada.**

**2) Otra información que resulte conveniente:**

En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar copia del certificado de discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la Ley o la Resolución Ejecutiva de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional de Integración de las Persona con Discapacidad (CONADIS).

En caso de ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, deberá adjuntar la documentación que lo acredite en copia simple.

**3) Toda la documentación será presentada dentro de un folder con fastern (no se aceptarán anillados), dentro de un (01) sobre cerrado dirigido a la Unidad de Recursos Humanos – Proceso de Convocatoria CAS N° 014-2020-SANIPES, adhiriendo en la parte superior del sobre una etiqueta conforme al siguiente modelo:**

<p><b>Señores</b>  <b>ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA - SANIPES</b>                  UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS</p> <p style="text-align: center;"><b>PROCESO CAS N° 014-2020-SANIPES</b></p> <p><b>CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE ESPECIALISTA EN EJECUCION CONTRACTUAL</b></p> <p><b>NOMBRE DEL POSTOR:</b></p> <p><b>CANTIDAD DE FOLIOS:</b></p>
---



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

**Los postulantes deberán traer una copia del modelo de etiqueta que servirá como cargo de recepción del sobre presentado.**

**El postulante que se presente a más de un proceso de selección en una misma convocatoria, o no cumpla las formalidades de presentación del expediente quedará automáticamente DESCALIFICADO.**

#### **X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

##### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

##### **2. Cancelación del Proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.

#### **XI. ANEXOS**

Se anexa los documentos **para ser completados** por el postulante:

- a) Carta de Postulación ( Anexo N°1)
- b) Formato de Hoja de Vida del postulante (Anexo N°2)
- c) Modelo de Índice ( Anexo N°3)
- d) Declaración Jurada del Postulante (Anexo N°4)